

Imię i nazwisko doktora: Renata Tomaszewska-Lipiec	
Tytuł rozprawy doktorskiej: Zakład pracy jako organizacja ucząca się	
Promotor: Dr hab. Ryszard Gerlach, prof. UKW	
Recenzenci: Prof. dr hab. Zygmunt Wiatrowski Prof. dr hab. Andrzej Radziewicz-Winnicki	
Data publicznej obrony: 21.06.2011	Data nadania stopnia: 05.07.2011
<p>Charakterystyka rozprawy doktorskiej: <i>Zakład pracy</i> jako podstawowa jednostka w systemie <i>gospodarki opartej na wiedzy</i> staje się strategiczną instytucją <i>edukacji ustawicznej</i> w dążeniu do budowania <i>społeczeństwa uczącego się</i>. Szczegółowe tendencje w kształtowaniu nowoczesnych przedsiębiorstw zawierają koncepcje zarządzania opierające się na wykorzystaniu wiedzy, a wśród nich <i>koncepcja organizacji uczącej się</i>. Głównym celem badań własnych było ukazanie działalności edukacyjnej prowadzonej w zakładach pracy w kontekście kryteriów organizacji uczącej się. Badania empiryczne przeprowadzone zostały w 50 przedsiębiorstwach na terenie miasta Bydgoszcz. Uzyskane wyniki pozwoliły na weryfikację hipotezy głównej ukazując, iż badane zakłady pracy w niewielkim zakresie są organizacjami uczącymi się. Spełniły one bowiem jedynie część warunków składających się na opisaną koncepcję. Na podstawie zebranego materiału, określono pożądane zmiany w obszarze ich ewolucji w kierunku takich właśnie organizacji oraz wypracowano stosowne rekomendacje dla pracodawców. Podjęty w dysertacji temat badawczy znalazł uzasadnienie zarówno w obszarze nauk społecznych, jak i z punktu widzenia praktyki gospodarczej. Ukazuje on zakład pracy jako instytucję edukacyjną, której konkurencyjność i innowacyjność jest obecnie silnie determinowana procesami zarządzania wiedzą oraz organizacyjnym rozwojem zdolności do uczenia się.</p>	
<p>Określenie wkładu wniesionego rozprawą doktorską do pedagogiki: W subdyscyplinie pedagogicznej – <i>pedagogice pracy</i> edukacja w zakładach pracy stanowiła obszar zaniedbany badawczo. W rozprawie doktorskiej ukazano względnie uniwersalne właściwości, które określając istotę zakładu pracy jako podmiotu działalności ekonomicznej, łączą się również z jego identyfikacją w wymiarze ważnym dla tworzenia wartości edukacyjnych.</p>	

Tabela została przygotowana przez autora rozprawy